

Basisramme:

1. Strategisk proces på NGG. Målopfyldelse: 100%

På NGG har vi arbejdet med stor energi og gode resultater på projekt NGG. I samarbejde med skolens stakeholders, har man arbejdet med udviklingen af projektet og brugt store kræfter på, at tilvejebringe et nyt plangrundlag, der kan understøtte NGGs udvikling i området.

Derudover har man arbejdet intenst på nye og eksisterende projekter, der i øvrigt har haft til målsætning at understøtte NGGs strategiske mål. Der er tale om initiativer som: Digital dannelse, ”Task Torce Trivsel”, ”Fri for mobberi”, ”go B´ gym” osv.

2. Internationalisering. 100%

NGG har i skoleåret forstærket båndet imellem skolens danske og internationale afdelinger. Dette er sket både i skolens vedtægter og på tværs af organisation. Dette er sket fx med trivselsinitiativer og sociale arrangementer. Derved er der sket en stor styrkelse af skolen internationale profil og ånd. En særlig stor sejr for NGG har været, at skolen nu har opnået status som *kandidat* til IB DP. På baggrund af denne status forventes det at NGG til sommeren 2020 kan udbyde IB DP.

3. Initiativer vedrørende kommunikation internt og eksternt på NGG. 75%

Skolen har i forhold til branding arbejdet videre med skolens mange platforme. Både sociale medier, hjemmeside, annoncering, ambassadørkorps og events har fået et servicetjek og en justering for at sikre klarhed mht. målsætning og budskab.

4. Sikring af et godt arbejdsmiljø på NGG. 90%

I samarbejde med MIO og på baggrund af APV'en har skolen i skoleåret intensiveret arbejdet med arbejdsmiljø. Der er således etableret et arbejdsmiljøudvalg, der har fokus på skolens håndtering af stress og balancen mellem arbejdsliv og privatliv. Der er derudover udarbejdet en større revision af skolens personalehåndbog, således at skolens medarbejdere har klarhed over rettigheder og pligter på arbejdspladsen. En klarhed, der i meget høj grad, er med til at sikre et godt arbejdsmiljø.

Samlet set er basisrammen opfyldt 93%: 55.800 kr.

Ekstraramme:

5. Økonomisk styring af skolen. 75%

I skoleåret har der været fokus på arbejdet med skolens nye økonomichef og regnskabsmedarbejder. Det har for NGG været en helt ny organisering af skolens økonomifunktion. Der har været fokus på en total nytænkning og effektivisering af afdelingen – dens platforme, funktioner og processer. Arbejdet med disse ting fortsætter og er af vital betydning for NGGs fremtid.

6. Initiativer til forbedring af brugen af informationsteknologi på NGG. 75%

Der har været fortsat fokus på brugen af IT i klasselokalet og elevernes digitale dannelse. Lærernes brug af IT som værktøj i undervisningen i og uden for klasselokalet. Det særlige fokus på ledelsesudviklingen har gjort det muligt at igangsætte og følge op på brugen af en lang række platforme. Det har også været muligt at effektivere brugen og vælge platforme fra, der ikke i tilstrækkelig grad har kunnet løse de opgaver vi forventer. På NGGi har vi introduceret "Firefly" til stor glæde for forældre, medarbejdere og ledelse.

7. Synlighed, dialog og udbygning af skolens netværk 75%

Rektor har i samarbejde med eksterne samarbejdspartnere, bestyrelsen, ledelsen og forældre til stadighed arbejdet på at udbygge og vedligeholde skolens stærke netværk. Rektor har underbygget dette arbejde ved at igangsætte initiativer som fx "North Zealand Expats Community" og NGGI Fundraising Advisory Board. Derudover vedligeholdes det fortsatte og stærke samarbejde med NGGs støtteforening og en lang række lokale meningsdannere og influenter. Af mere jordnær karakter kan nævnes "projekt synlighed" hvor rektor har haft fokus på synlighed på kontoret inden første undervisningstime til hverdag, i det omfang det var muligt. Således at især forældre kunne få en nemmere tilgængelighed til rektor. Svartider på mails er desuden nedbragt betragteligt.

8. I samarbejde med elevrådet og tutorer fortsættes arbejdet for lavere sygefravær for eleverne. 75%

Det er ingen hemmelighed at fraværet på alle niveauer blandt eleverne i grundskolen og især på gymnasiet er et politisk fokus punkt og et indsatsområde for NGG. I det forgangne år har der især været fokus på trivselsprojekter, mentorprogrammer, skole vejledning og en lang række initiativer for at mindske fraværet hos eleverne. Vi har især haft fokus på forebyggende indsats, men har også været hurtigere ude med advarsler og løftede pegefingre for at holde eleverne til inden.

Samlet set er ekstrarammen opfyldt 75%: 30.000 kr.

I alt til udbetaling: 85.800 kr.

22/6-2018
Forward NGG