

13/6-2016

RESULTATLØN

Som oplæg til bestyrelsens fastlæggelse af målopfyldelse i min resultatlønskontrakt, er hermed udarbejdet en rapport af undertegnede, forud for bestyrelsens afgørelse juni 2016. Rapporten beskriver hvordan, efter min vurdering, at der er opnået en 97.5% opfyldelse af målene i resultatlønskontrakten.

Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten af de 100.000 kr. som der er truffet aftale om udgør den samlede ramme for resultatlønnen 2015/16

Rapport vedr. målopfyldelse:

Basisramme (procent opfyldes i parentes):

1. Igangsættelse af strategisk proces på NGG (40% af 40%)

På NGG blev der i efteråret 2016 udarbejdet handleplaner i samarbejde med ledelse, bestyrelse og medarbejdere. Arbejdet med handleplanerne gør det muligt for alle niveauer af NGG at arbejde strategisk og at se sit arbejde i en større kontekst. Disse handleplaner vil løbende blive evalueret og justeret af ledelsen i samarbejde med bestyrelsen. Handleplaner har ikke før været en del af NGGs måde at arbejde på - og der vil, i årene der kommer, blive arbejdet intenst på at gøre skolens langsigtede målsætninger til en del af skolens organisatoriske DNA.

2. Internationalisering. (20% af 20%)

I skoleåret 2016/17 har der været særligt fokus på den fortsatte internationalisering. Samarbejdet mellem afdelingerne er blevet yderligere styrket ved en lang række projekter. Især "Task Force Trivsel" har været en stor satsning, hvor elever og lærere på tværs af afdelingerne har talt og udviklet trivsel, samarbejde og konflikthåndtering. Samarbejdet kulminerede i skolens antimobbedag: "Pink T-Shirt day" i Maj 2016. Derudover er Cambridge engelsk, Science Cup, forårskonserter og Julebazaren flere eksempler på den fortsatte udvikling på tværs af afdelinger. NGG har i 2016 også haft stort fokus på studierejser til udlandet i alle afdelinger.

3. Initiativer til forbedring af kommunikation internt/eksternt på NGG. (40% af 40%)

I skoleåret 2016/17 har der især været stort fokus på kommunikation på sociale medier internt og eksternt. Som en følge har skolens Facebook sidder oplevet en fremgang på mere end 300% og er på under et år blevet en meget væsentlig del af skolens kommunikation og branding aktiviteter. Af andre resultater kan nævnes implementeringen af skolens nye visuelle identitet, hvor man igennem brochurer, billeder og film har kunnet opleve NGG på en ny og levende måde. I alle afdelinger – og især Gymnasiet har man kunne opleve en væsentlig rekrutteringsfremgang – efter en lille nedgang i 2014 og 2015. Økonomisk har den nye strategi betydet en væsentlig besparelse på "kontaktprisen" til den enkelte potentielle elev og dennes forældre.

Ekstramme:

4. Økonomisk styring af skolen. (35% af 40%)

I skoleåret har der været et stort fokus på vores økonomi afdeling. Afdelingen har kæmpet med store udfordringer fra tidligere tider, opsigelser og sygdom. Alligevel er der implementeret mange nye systemer og igangsat nye sikre procedurer på alle niveauer. Forbedringen af vores revisionsprotokollat 2015 står bl.a. som et vidnesbyrd om dette. I dag står økonomiafdelingen som en sikker og fasttømret enhed der fungerer upåklageligt. Der er indgået aftale med fx Dansk Skole Data og vi er i den forbindelse blevet ophørt samarbejdet Marie Kruse i god ro og orden. I den forbindelse har NGG haft en besparelse på 60.000 kr.

5. Initiativer til forbedring af brugen af informationsteknologi på NGG. (20% af 20%)

Over sommeren og indtil det nye skoleår fik alle lærere på NGG en personlig computer. Siden dag har lærere og elever arbejdet fokuseret på at nå toppen af vores digitale potentiale. Især har der været fokus på efteruddannelse af lærere samt vores projekt "Digital Dannelse" i udskolingen. Implementeringen af den en ny procedure for BYOD i 7.klasse og opgradering af skolens WIFI og også været en succes. Derudover kan nævnes at samarbejdet med Cortex fortsat fungerer godt og skolens IT infrastruktur som følge deraf bliver bedre og bedre.

6. Synlighed, dialog og udbygning af skolens netværk (20% af 20%)

Udover talrige aftener og events på og udenfor NGG har Rektors arbejde med netværk, især handlet om Projekt NGG 2.0. Det er her netværksplejen har fyldt mest og haft størst betydning. Fokus har været på at skolen på sigt får bedre faciliteter. Der har været arbejdet meget fokuseret på at forbedre skolens muligheder her. Dette er sket i dialog, forhandling og/eller samarbejde med udlejere, investorer, rådgivere, politikere, foreninger, virksomheder, arkitekter og

ingeniører osv. Da aftaler og dialog med stakeholders stadig er begrænset af fortrolighedserklæringer, kan der ikke i dette dokument kommes ind på detaljer i forhandlingerne.

7. I samarbejde med elevrådet og tutorer fortsættes arbejdet for lavere sygefravær for eleverne. (20% af 20%.)

Arbejdet med trivsel og fravær har især levet igennem vores store satsning i samarbejde mellem alle NGG afdelinger: Task Force Trivsel. Derudover har vi i dette skoleår allokeret resurser til to dedikerede gennemførsels, studie og skole vejledere. Deres arbejde har været en medvirkende årsag til vores nedgang i fravær på skolen. Dog skal de nævnes at NGG var hårdt ramt af influenzaen i vinters. For også at minimere dette fravær har vi i skoleåret begyndt samarbejdet med en sundheds og hygiejne konsulent fra Fredensborg kommune.

Med venlig hilsen

Claus Reinholdt Campeotto

Rektor

tlf: 30383824

E-mail: cc@admin.ngg.dk