

# **Resultatlønskontrakt for Rektor Claus Reinholdt Campeotto – Nordsjællands Grundskole og Gymnasium skoleåret 2015 – 2016**

## **Formål med kontrakten:**

Resultatlønskontrakten fokuserer på de indsatsområder, som bestyrelsen har valgt at prioritere for Nordsjællands Grundskole og Gymnasium (herfra NGG).

De primære formål med resultatlønskontrakten for øverste leder er ifølge udmelding fra Ministeriet for Børn og Undervisning af 27 juni 2013 at:

- den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger
- den skal skabe synlighed og gennemskuelse omkring institutionens mål og resultater.

## **Parter og gyldighedsperiode**

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for NGG ved formand Christian Trollo og rektor Claus Reinholdt Campeotto. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2015 – 31. juli 2016.

## **Resultatløn.**

Resultatlønnen er opdelt i en basisramme og en ekstraramme.

For basisrammens vedkommende afgør bestyrelsen, hvilke indsatsområder, som afspejler NGGs udfordringer, der skal indgå i kontrakten.

For ekstrarammens vedkommende er der knyttet tre krav, hvoraf to er bestemt af Ministeriet for Børn og Undervisning, nemlig:

- Et målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter.
- En målrettet indsats mod frafald
- Et indsatsområde, som bestyrelsen vurderer i dialog med rektor.

## **Den økonomiske ramme**

For NGGs vedkommende vil basisrammen for 2015-16 udgøre 60.000 kr., mens ekstrarammen vil udgøre 40.000 kr.

## **Indsatsområderne for NGG i 2015/2016.**

### Basisramme:

1. Igangsættelse af strategisk proces på NGG vægtes 40%

Der er i sidste halvdel af skoleåret 2014/2015 sat fokus på at inddrage centrale stakeholders i et strategisk forløb, hvor målet er etablering af forpligtende handleplaner. Arbejdet fortsættes med fokus på, at opretholde niveauet. Der skal også fokus på udvikling af organisationen gennem strategien.

2. Internationalisering. Vægtes 20%

Forsat fokus på NGGs internationale profil. Både mht. indhold, organisation og kommunikation. Fokus på synergi imellem den internationale afdeling og skolens andre afdelinger. Her tænkes både på lærer og elevside.

3. Initiativer til forbedring af kommunikation internt og eksternt på NGG. Vægtes 40 %

Fokus på initiativer der kan styrke skolens rekrutterings grundlag og skolens brand indadtil og udadtil. Særligt fokus på kommunikation med skolens nuværende og fremtidige kunder.

### Ekstraramme:

4. Økonomisk styring af skolen. Vægtes 40 %

Fokus på forretningsgange, budgetstyring og normalisering af aflønningsforhold på NGG. Opgradering til tidsvarende software samt særligt fokus på planlægning af lærernes arbejdstid. Særligt fokus på optimering og effektivisering af arbejdstiden i administrationen med fokus på kvalitetssikring.

5. Initiativer til forbedring af brugen af informationsteknologi på NGG. Vægtes 20%

Fortsat fokus på brugen af IT i klasselokalet og elevernes digitale dannelse. Lærernes brug af IT som værktøj i undervisningen i og uden for klasselokalet.

6. Synlighed, dialog og udbygning af skolens netværk 20%

Fokus på Rektors synlighed og dialog mht. elever og forældre. Særligt fokus på etablering af netværk i interesseorganisationer og blandt beslutningstagere i den danske uddannelsesverden.

7. I samarbejde med elevrådet og tutorer fortsættes arbejdet for lavere sygefravær for eleverne. 20%.

## **Resultatløn**

Det maximale beløb der kan udbetales i resultatløn er på 100.000 kr.

Resultatlønnen udbetales i juli måned 2016.

## **Bestyrelsens vurdering af opfyldelse**

Ved kontraktens udløb drøftes målopfyldelsen efter dialog med rektor. Bestyrelsen træffer herefter beslutning om størrelsen af den endelige udbetaling på baggrund af målopfyldelsen. Beslutningen herom er alene bestyrelsens repræsenteret ved bestyrelsesformand Christian Trollo.

En udbetalingsgrad på 100 pct. forventes således kun i ganske særlige tilfælde. For skoler med høje udbetalingsprocenter forventer Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen, at der er progression i det følgende års mål fastsættelse, således at ambitionsniveauet hæves

## **Resultatvurdering og evaluering**

Som oplæg til bestyrelsens fastlæggelse af målopfyldelse, udarbejder rektor en rapport, forud for bestyrelsens afgørelse juni 2016. I rapporten beskriver rektor i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt, i forhold til forventet målopfyldelse på det givne tidspunkt.

Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

Ved fratræden i kontraktperioden vurderer bestyrelsen, efter indstilling fra rektor, i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

## **Kontraktændringer**

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Hørsholm den:

---

Christian Trollo

Formand

---

Claus Reinholdt Campeotto

Rektor